DOCUMENTO TECNICO PER L'EQUIPARAZIONE DEL PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA, AL CORRISPONDENTE PERSONALE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA ALLA LUCE DEI CC.CC.NN.LL. DEI COMPARTI SANITÀ ED UNIVERSITA'(PER IL QUADRIENNIO 1998/01) RELATIVI ALL'INQUADRAMENTO DEL PERSONALE NELLE "CATEGORIE"PROFESSIONALI

Per copia conforme all'originale
composta da n. 6 fogli
Parma, 13/6/06
BRENNO CHIARANTELLI

Premesso:

- che l'art. 31 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761 stabilisce, in favore del personale universitario non medico operante nelle cliniche, istituti e strutture convenzionati, la corresponsione di una indennità (utile ai fini pensione giusta sentenza Corte costituzionale n. 126 del 24.6.1981) nella misura necessaria per equiparare il relativo trattamento economico complessivo a quello del personale delle Unità Sanitarie Locali di pari funzioni, mansioni ed anzianità. Pertanto, detta indennità va considerata in termini dinamici nel senso che tutte le variazioni qualitative e quantitative dei trattamenti economici delle rispettive amministrazioni che intervengono nel tempo finiscono per incidere sull'entità dell'indennità in questione;
- che l'art. 51, comma 2, del C.C.N.L. del comparto Università stipulato il 9.08.2000 dispone che: "...ai fini di assicurare l'omogeneità dei trattamenti sul territorio nazionale e di tenere conto delle evoluzioni delle professioni sanitarie, sarà definita entro 12 mesi dalla stipula del presente contratto una tabella nazionale delle corrispondenze tra le figure professionali previste dal contratto e quelle previste dal C.C.N.L. del comparto sanità...";
- che si ritiene utile e necessario disporre un sistema di equiparazioni su base regionale valido fino al 26.1.2005, per ottemperare alle previsioni aventi forza di legge di cui al citato D.P.R. n. 761/79, salvi i conguagli che potranno discendere dagli adempimenti dovuti per l'applicazione degli articoli 28 e 30 del CCNL,, Comparto Università del 27 gennaio 2005;
- che i CC.NN.LL dei comparti Sanità ed Università relativi al quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritti rispettivamente il 7 aprile 1999 e il 9 agosto 2000, hanno sottoposto ad una profonda revisione l'ordinamento professionale del personale, sostituendo al sistema di inquadramento basato sulle qualifiche funzionali, quello basato sulle categorie, articolate al loro interno per livelli economici differenziati e/o per fasce retributive.

Le premesse formano parte integrante del documento tecnico.

Tutto ciò premesso, ai fini della definizione di un sistema di equiparazione su base regionale, l' Università degli Studi di Parma e le OO.SS. di Ateneo ritengono tecnicamente percorribile una soluzione articolata nei seguenti punti:

1. definizione di una tabella di comparazione delle categorie introdotte dai CCNL dei due comparti utilizzabile in fase di prima applicazione del nuovo sistema di inquadramento professionale del personale del comparto università, con riferimento alla situazione in essere alla data di sottoscrizione del relativo contratto (9 agosto 2000). L'applicazione della tabella avrà decorrenza dalla data di entrata in vigore del CCNL del comparto Sanità quadriennio 1998/2001 per il riconoscimento delle valorizzazioni professionali ottenute dal personale universitario.
2. definizione delle regole per l'equiparazione economica del personale universitario delle varie aree che svolge mansioni corrispondenti a quelle del personale del comparto sanità coinvolto dall'applicazione dell'art. 8, comma 1, del CCNL del 20.9.2001;
3. personale laureato già equiparato alla dirigenza, o equiparabile alla dirigenza del SSN .

1. Tabella di comparazione

In relazione all'equiparazione del personale Tecnico-Amministrativo universitario che opera in strutture convenzionate alla data di sottoscrizione del CCNL del comparto università relativo al quadriennio normativo 1998-2001 (9.8.2000) l'Università degli Studi di Parma e le OO.SS di Ateneo assumono quale punto di riferimento la seguente tabella di comparazione delle categorie introdotte dal contratto del personale del comparto sanità del 7.4.1999, fatto salvo quanto previsto ai successivi punti.

C. SANITÀ	C. UNIVERSITÀ
A0-1 A2 A3 A4	B1
B0 B1 B2 B3 B4	B2
BS0-1 BS2 BS3 BS4	B3 B4
C0 C1 C2 C3 C4	C1 C2 C3
D0 D1 D2 D3 D4	C4 C5
DS0 DS1 DS2 DS3 DS4 DS5 DS6	D1 D2 D3 D4 D5 D6 D7

Si afferma che la tabella di equiparazione sottintende come già avvenuta l'applicazione dell'art. 45 del CCNL del Comparto Sanità dell'1.09.1995 al personale universitario e che viene presa in considerazione per l'equiparazione stessa la situazione in essere alla data del 9.08.2000.

I trattamenti economici in favore del personale universitario conseguenti alle equiparazioni di cui alla tabella, decorrono dalla data di applicazione del contratto della sanità - quadriennio 1998/2001- e hanno validità fino all'applicazione degli articoli 28 e 30 del CCNL 27.1.2005 del comparto Università; tenuto conto delle progressioni di carriera avvenute in ambito universitario fino a quella data . Vengono confermate in via definitiva le somme corrisposte fino al 31.12.1997 in favore del personale tecnico-amministrativo universitario a titolo di integrazione ai sensi dell'art. 31 del DPR n. 761/1979.

2. Personale dell'area socio sanitaria e tecnico scientifica (ruolo sanitario per l'azienda) - passaggio da C a D

Per quanto riguarda il personale universitario dell'area socio sanitaria e tecnica che svolge mansioni corrispondenti a quelle del personale del comparto sanità del ruolo sanitario nonché del profilo di operatore professionale assistente sociale del ruolo tecnico coinvolto dall'applicazione dell'art. 8, comma 1, del CCNL del 20.9.2001, l'inquadramento in categoria D viene disposto secondo i criteri di seguito esposti.

- Per il personale universitario che opera in strutture in convenzione alla data del 20.9.2001 (data di sottoscrizione del CCNL del comparto sanità – 2° biennio economico), l'equiparazione avviene con decorrenza 1.9.2001 secondo la tabella sottoindicata, previo accertamento del concreto svolgimento delle relative mansioni secondo modalità concordate tra Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma ed Università degli Studi di Parma.

Fascia Univ	Tabellari	Incremento	TOTALE	Fascia Az	Tabellari	Importi Eccedenti il valore di fascia
C1	19.509.000	2.588.000	22.097.000	D	22.097.000	0
C2	20.498.000	2.588.000	23.086.000	D	22.097.000	989.000
C3	21.642.000	2.588.000	24.230.000	D1	23.364.000	866.000
C4	22.798.000	2.588.000	25.386.000	D2	24.520.000	866.000
C5	24.496.000	2.588.000	27.084.000	D4	26.820.000	264.000

- Per i convenzionamenti nella fascia C di personale universitario dell'area socio-sanitaria e tecnica operati successivamente alla data del 20.9.2001, il corrispondente inquadramento in categoria D avverrà per il personale che è in possesso dei requisiti richiesti dall'ordinamento sanitario per lo svolgimento dell'attività dei corrispondenti profili del Servizio Sanitario Nazionale.

3. Personale laureato già equiparato alla dirigenza o equiparabile alla dirigenza del SSN.

a) Il personale laureato già equiparato, in base a previgenti accordi tra l' Università di Parma e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, alla dirigenza non medica del comparto sanità, conserva l'equiparazione in atto, tenendo comunque conto, per il riconoscimento dei benefici economici, delle indennità riconosciute al corrispondente personale del S.S.N.(indennità previste dal CCNL della dirigenza sanitaria).

b) Il personale convenzionato inquadrato in categoria EP Area tecnico scientifica e Socio Sanitaria, in servizio in data antecedente il 26/01/2005, è equiparato alla dirigenza non

medica con il trattamento economico previsto per il corrispondente personale del Servizio Sanitario Nazionale, a partire dalla data di inquadramento nella categoria.

c) Il personale in servizio in data antecedente il 26/01/2005 ed in possesso di laurea specifica (vecchio ordinamento o specialistica), non appartenente all'area amministrativo-gestionale che svolge mansioni per le quali in base al CCNL del Comparto Sanità è richiesto il possesso di detto titolo, deve essere equiparato alla Dirigenza Sanitaria.
d) Per quanto riguarda il personale di elevata professionalità in convenzione nel periodo di vigenza del presente accordo, non rientrante nelle previsioni di cui ai precedenti punti a), b), c), l'equiparazione economica al personale del SSN avverrà, previo accertamento del concreto svolgimento delle mansioni e secondo modalità da concordarsi in modo uniforme a livello regionale.

4. Confronto delle voci stipendiali del trattamento economico.

Al fine di individuare gli emolumenti da porre a raffronto per la determinazione dell'indennità, si ritiene opportuno precisare che nella fattispecie, per trattamento economico complessivo, devono intendersi gli assegni fissi e ricorrenti aventi natura stipendiale.

I criteri per il calcolo della misura della indennità dovranno tener conto che l'anzianità da assumere come termine di comparazione è quella riconosciuta nella carriera di appartenenza.

Per quanto concerne l'anzianità assistenziale, si terrà conto di quanto sarà definito in sede Regionale.

Le Parti sottoscrivono il presente documento con la specifica che lo stesso sarà sottoposto al vaglio del c.d. "tavolo regionale" ciò onde evitare disomogeneità nella fase di equiparazione economica prevista dal presente documento.

Le parti pertanto stabiliscono che il documento sia trasmesso in tempi brevi al competente Assessorato Regionale al fine di darne concreta attuazione.

Parma, 31 maggio 2006

Delegazione di parte pubblica

UNIVERSITÀ

Presidente delegazione trattante, Prof. Carlo Chezzi - Pro Rettore Vicario

Dirigente Area Risorse Umane, Dott. Angelo Aliani

Dirigente Area Contabilità, Dott. Francesca Daturi

Dirigente Area Affari Generali, Avv. Silvana Ablondi

Capo Settore Sanità, Rag. Anna Maria Pinardi

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FIC-CGIL (IANELLI GIOVANNI)

CISL – FED UNIVERSITA' (GIUSEPPE RIVALTA)

UIL-PA (MANCINI MASSIMILIANO)

CISAL (RICCARDO MARINI) (ROBERTO ACCORSINI)

RDB (FRANCO FERRARI)

CISAPUNI CONFSAL (NOVI VINCENZO)

DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA IN ORDINE AL DOCUMENTO TECNICO PER L'EQUIPARAZIONE DEL PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA, AL CORRISPONDENTE PERSONALE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA ALLA LUCE DEI CC.CC.NN.LL. DEI COMPARTI SANITÀ ED UNIVERSITA'(PER IL QUADRIENNIO 1998/01) RELATIVI ALL'INQUADRAMENTO DEL PERSONALE NELLE "CATEGORIE"PROFESSIONALI.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma intervenuta nei progressivi incontri quale componente del Tavolo di consultazione locale, prende atto del contenuto del Documento tecnico formulato e presentato dall'Università degli Studi di Parma e dalle Organizzazioni sindacali universitarie in data 31.05.06 e si riserva di verificarne l'applicazione in sede aziendale subordinatamente al riscontro che verrà espresso in merito dalla Regione Emilia Romagna.

Per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma:

Dr. Laura Oddi

Dr. Paola Bodrandi

Dirigente Area Contabilità Dott. Francesca Daturi

Dirigente Area Affari Generali Avv. Silvana Ablondi

Capo Settore Sanità Rag. Anna Maria Pinardi

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
su delega del Direttore Generale:

la Responsabile Servizio Affari Generali Dott. Laura Oddi

la Responsabile Settore Relazioni Sindacali Dott. Paola Bodrandi

la Responsabile Settore Economato Rag. Carla Fiordispini

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FIC-CGIL (IANELLI GIOVANNI)

CISL – FED UNIVERSITA' (GIUSEPPE RIVALTA)

UIL-PA (MANINI MAURIZIO)

CISAL (ROBERTO ALBERTINI) (RICCARDO MARINI)

RDB (FRANCO FERRARI)

CISAPUNI CONFSAL (NORI VINCENZO)

ADA 31.05.2006

Per copia conforme all'originale
composta da n. 2 fogli
Parma, 12/6/06

BRUNNO GUARANTELLI
Area Risorse Umane
Struttura di Staff

APPLICAZIONE DELL'ART. 45 DEL CCNL DEL COMPARTO SANITA' 1994/97 PER IL PERSONALE UNIVERSITARIO CHE OPERA IN STRUTTURE CONVENZIONATE.

LE PARTI TRATTANTI:

. Visto il CCNL 1994/97 del Comparto Sanità ed in particolare l'art.45;

. considerato che presso l'Università degli Studi di Parma si deve provvedere all' applicazione dei benefici economici previsti dal predetto art. 45 al personale tecnico amministrativo universitario convenzionato che ne ha maturato il diritto;

. preso atto dell'elenco allegato e ritenuto di dover provvedere alla sua applicazione anche in quanto necessario per le successive fasi di equiparazione economica del personale universitario;

. considerato che l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma con nota del 15 marzo 2006 ha concordato sulla sostanziale correttezza dell'elenco suddetto.

CONVENGONO

1. di riconoscere quanto previsto dall'art. 45 del CCNL 1994/97 del Comparto Sanità al personale tecnico amministrativo universitario che opera in strutture convenzionate con un'anzianità di servizio almeno quinquennale.

2. di applicare l'equiparazione economica con decorrenza 1° gennaio 1998.

Le parti auspicano inoltre, che venga sottoposto al vaglio del tavolo tecnico misto Regione, Università, Aziende e OO.SS, la data di applicazione antecedente l'1.1.1998 e l'anzianità di servizio previste dal predetto art. 45 per una loro uniforme attuazione in sede Regionale. Si riservano pertanto di modificare o integrare l'elenco del personale di cui in premessa a seguito della verifica sopraindicata.

Delegazione di parte pubblica
UNIVERSITÀ

Presidente delegazione trattante Prof. Carlo Chezzi - Pro Rettore Vicario

Dirigente Area Risorse Umane Dott. Angelo Aliani