



**CRITERI DI APPLICAZIONE DELL'ART. 5 DEL CCI 2008/2009 - 17 DICEMBRE 2009 - PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Università relativo al quadriennio normativo 2006/2009, siglato il 16.10.2008 e quello relativo al biennio economico 2008/2009 siglato in data 12.03.2009;

Visto in particolare gli artt. 81 e 82 del CCNL 2006/09;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo - CCI di Ateneo 2008/2009, siglato in data 17 dicembre 2009 ed, in particolare, l'art. 5, per la parte relativa alle Progressioni Orizzontali;

Vista la necessità di procedere all'applicazione del suddetto art. 5 e di definire gli indicatori ponderati relativi ai criteri in esso richiamati per l'espletamento del procedimento selettivo ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali;

Considerato che l'art. 5 prevede che le Progressioni Economiche Orizzontali, nei limiti delle risorse disponibili, avverranno tramite opportuna procedura di valutazione dell'Anzianità di Servizio, dell'Arricchimento Professionale e della Qualità delle prestazioni;

Tenuto conto che i criteri di formazione certificata e pertinente e i titoli culturali e professionali indicati nell'art. 82 CCNL, costituiscono elementi che contribuiscono all'arricchimento professionale e alla qualità delle prestazioni del dipendente e che sono pertanto valutabili in relazione agli effetti riscontrabili nella valutazione dei risultati professionali;

Tutto ciò premesso

Le Delegazioni di Parte pubblica e di parte Sindacale concordano quanto segue:

I criteri generali ai fini della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria previsti dall'art. 82 CCNL 2006/2009 sono applicati come segue:

- Anzianità di servizio

si considera l'"Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado".

L'anzianità di servizio ha un peso del 15% sul punteggio complessivo <sup>(a)</sup> di valutazione per tutte le categorie.

- Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa

la valutazione dell'Arricchimento professionale verrà effettuata dal Responsabile della Struttura in cui il dipendente presta servizio, tenendo conto delle competenze professionali acquisite, anche attraverso la formazione certificata e i titoli culturali e professionali.

<sup>(a)</sup> // massimo pari a 100 //



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

## - Qualità delle prestazioni individuali

la valutazione delle prestazioni individuali verrà effettuata dal Responsabile della Struttura in cui il dipendente presta servizio, tenendo conto del coinvolgimento nei processi lavorativi, dell'orientamento all'utenza, del rispetto delle consegne e affidabilità dei risultati.

Alla valutazione dell'arricchimento professionale e della qualità della prestazione viene attribuito complessivamente un peso pari al massimo punteggio medio ottenuto dalle due valutazioni. Il punteggio è valido per tutte e quattro le categorie.

Milano, 10/3/2010

### Per la Delegazione di Parte Pubblica:

Dario Casati (Presidente della delegazione)

Alberto Silvani (Direttore Amministrativo)

Alessandra Moreno (Direttore Amministrativo Vicario)

Dario Casati  
Alberto Silvani  
Alessandra Moreno

### Per la Delegazione di Parte Sindacale:

FLC/CGIL

CISL UNIVERSITA'

UIL PA UR AFAM

FEDERAZIONE NAZ. CONFESAL SNALS UNIV/CISAPUNI

CSA di CISAL UNIVERSITA'

RDB/PI

RSU

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]