

PIATTAFORMA PROGRAMMATICA di USB UNIVERSITÀ

Per noi di USB è sempre opportuno ricordare che l'Università è un Sistema, complesso e in cui operano diverse componenti. Oltre a docenti, ricercatori e studenti, operano, spesso nell'ombra, i lavoratori del Personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario.

Riteniamo indispensabile, per il buon funzionamento del sistema universitario, che in ogni analisi, progetto e/o iniziativa siano sempre considerate anche l'efficienza, la soddisfazione e il benessere di tutte le parti che lo compongono, docenti e PTAB.

Per questo, se si mira a incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario tramite il rafforzamento dell' organico, parlare solo dei docenti, risulterebbe riduttivo e inefficace rispetto alle finalità che si intendono perseguire. Si deve pensare ad un rafforzamento contestuale anche della componente del Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario.

Un rafforzamento da praticare attraverso sia la stabilizzazione dei tanti precari creatasi per rispondere al PNRR, sia da un piano straordinario di reclutamento del Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario in deroga ai limiti previsti dalle attuali norme sul turn-over.

Sul piano economico salariale, da parte nostra sottolineiamo un'altra anomalia che penalizza il Personale TAB degli atenei.

Infatti per questi lavoratori, che contribuiscono a tutti gli effetti a tutte le attività delle università, non ultime quelle in ambito PNRR, non solo non sono previste particolari risorse aggiuntive, ma ancor peggio permane l'obbligo di tagliare i fondi accessori per incentivare il personale ad un valore pari a quello del 2016.

Se anche ci fossero le risorse, queste non possono essere distribuite, per una norma decisamente datata.

Di fatto, in questo modo, è impedita la possibilità per i lavoratori di accedere anche alle stesse risorse che hanno contribuito ad ottenere con il proprio impegno.

PUNTI PROGRAMMATICI

- 1) **SALVAGUARDIA DELLA DIMENSIONE PUBBLICA DELL'UNIVERSITÀ:** tutela delle finalità pubbliche e reinternalizzazione dei servizi.
- 2) **MAGGIORI INVESTIMENTI PER IL SISTEMA PUBBLICO UNIVERSITARIO:** abolizione dei punti organico, assunzioni e stabilizzazione dei precari per adeguare l'organico ai carichi di lavoro, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
- 3) **MAGGIORI RISORSE PER IL PERSONALE UNIVERSITARIO:** adeguamento salari all'inflazione reale e riequilibrio con le retribuzioni degli altri Enti del Pubblico Impiego.
- 4) **DIFESA E RILANCIO DEL SALARIO ACCESSORIO.**
- 5) **RICONOSCIMENTO DELLA CRESCITA PROFESSIONALE** in prevalenza sulla base dell'anzianità di servizio e, se proprio deve esserci una valutazione, effettuarla sulla performance organizzativa anziché su quella individuale.
- 6) **RIEQUILIBRIO DEL PESO DEL PERSONALE TAB IN UNIVERSITÀ:** sia in termini numerici rispetto al personale docente, sia in termini di rappresentanza elettiva e di ponderazione del voto negli Organi accademici.
- 7) **MENO ORE LAVORATE A PARITA' DI STIPENDIO**
- 8) **ISTITUZIONE DI UN COMPARTO CONTRATTUALE OMOGENEO (UNIVERSITÀ, RICERCA E AFAM).**
- 9) **DEMILITARIZZAZIONE DELLE UNIVERSITÀ:** nella didattica, nella ricerca e nella Terza missione.

Ottobre 2024

USB PI - Università