

USB PI – Unione Sindacale di Base  
Università degli studi di Trieste



**USB – Unione Sindacale di Base**  
**Università degli studi di Trieste**

**RSU - Rappresentanza Sindacale Unitaria eletta nella lista <USB Pubblico Impiego>**

Trieste, 07 marzo 2023

All'Università degli studi di Trieste  
P.le Europa, 1  
34127 – TRIESTE

Oggetto: Proposta USB su Progetto di Ateneo (incontro del 07 marzo '23).-

USB propone l'adozione dello strumento <Progetto di ateneo>, cofinanziato dall'ateneo attraverso risorse di bilancio, quale leva per una distribuzione motivata, trasparente, oggettiva, inclusiva, di risorse a favore del personale universitario contrattualizzato.

USB prende le mosse dalle “disfunzionalità” – per voler usare un eufemismo – dimostrate ed accertate dall'applicativo “presenze\assenze” attualmente in suo.

USB è consapevole che in presenza di un procedimento pubblico di aggiudicazione vi sono delle regole da rispettare, dei tempi da osservare prima di poter agire autonomamente per superare le criticità rilevate dall'amministrazione universitaria.

Al riguardo USB pone la questione dell'opportunità di una produzione interna dell'applicativo medesimo, in analogia con quanto pro tempore fatto al riguardo nei primi anni '90 dai colleghi informatici afferenti il centro di calcolo.

Pensiamo alla possibilità di calibrare l'applicativo sulle specifiche del CCNL applicato nel comparto, alla disciplina interna di ateneo, al costante aggiornamento, alla “manutenzione” del programma e così via.

Ove opportunamente configurato esso dovrebbe consentire il dialogo con gli altri applicativi utilizzati in ateneo, la linearità dei flussi informativi, la semplicità d'uso da parte dell'utente finale e degli uffici preposti<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Sia pure in termini solo potenziali e con le dovute cautele e limiti, esso potrebbe diventare un prodotto distribuibile a vantaggio di altri atenei finendo con l'autofinanziarsi.

Altresì, esso in termini inclusivi dovrebbe vedere la partecipazione tanto di dipendenti con competenze informatiche, quanto di personale con competenze in materia contrattuale e legislativa sul personale dipendente, di applicazione retributiva di tali norme<sup>2</sup> e così via in un rapporto continuo e bidirezionale fra gli uni e gli altri.

USB è a conoscenza del fatto che negli anni in cui i vertici di ateneo decisero l'acquisto sul mercato dell'applicativo "presenze\assenze" la dotazione di personale informatico era del tutto inadeguata a consentire la messa in esecuzione di un programma dedicato. Al riguardo questo sindacato segnala che le recenti assunzioni hanno riguardato anche l'area tecnica informatica.

Se l'ateneo volesse riconoscere alla proposta in argomento la dignità di <progetto di ateneo>, vale a dire una iniziativa istituzionale a vantaggio di tutto il personale, che coinvolge direttamente ovvero in via mediata diverse strutture, da rendere durante l'orario di servizio<sup>3</sup> dovrebbe diventare conseguente la messa in campo di un adeguato finanziamento, in primo luogo da parte dell'università (finanziamento attinto dal bilancio di ateneo), subordinatamente con le risorse aggiuntive di anno in anno inserite nei fondi per il trattamento accessorio del personale contrattualizzato TA.

Fondamentale, ad avviso USB, è che un progetto ben definito deve prevedere una distribuzione trasparente, non meramente discrezionale, a vantaggio di un numero significativo di colleghi e afferenti diverse strutture, con risorse certe e d'importo sempre adeguato, sia pure variabile in funzione della quantità e qualità del lavoro reso durante l'orario di servizio.

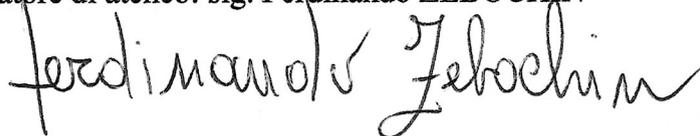
USB è sempre pronta a valutare e approvare proposte migliorative.

Molti saluti,

**USB – Unione Sindacale di Base Pubblico Impiego**

Università degli studi di Trieste

coordinatore di ateneo: sig. Ferdinando ZEBOCHIN



---

<sup>2</sup> Assenze prive di retribuzione ovvero a retribuzione ridotta.

<sup>3</sup> Non ci troviamo di fronte ad una prestazione per conto terzi.