

USB PI – Unione Sindacale di Base
Università degli studi di Trieste



USB – Unione Sindacale di Base
Università degli studi di Trieste

RSU - Rappresentanza Sindacale Unitaria eletta nella lista <USB Pubblico Impiego>

Trieste, 09 marzo 2023

All'Università degli studi di Trieste
P.le Europa, 1
34127 – TRIESTE

Oggetto: proposta lavoratori assimilati ai fragili (esito incontro del 07 marzo '23).-

USB è molto preoccupata dell'ipotizzata decisione dell'ateneo di non garantire più il lavoro in modalità agile - cinque giorni lavorativi su cinque - al personale con patologie documentate, gravi sebbene non al punto da doverli inquadrare fra i "fragili" ai sensi della normativa vigente.

Infatti se per lavoratore fragile è da intendere quella lavoratrice/lavoratore che ha patologie preesistenti a cause delle quali potrebbe avere conseguenze anche molto gravose in caso di infezione da covid-19, è ragionevole estendere tale tutela anche a favore di quelle lavoratrici e quei lavoratori in funzione delle documentate patologie sofferte, per quanto non ascrivibili direttamente alle categorie normativamente identificate e previa certificazione da parte del medico curante.

Tali persone hanno, in più, già passato il vaglio anche del medico competente, ad ulteriore dimostrazione della serietà e oggettività delle loro condizioni di salute e della documentazione probatoria.

Qualora la volontà dell'amministrazione universitaria venisse confermata, alcuni colleghi saranno tenuti a riprendere servizio in presenza per almeno tre giorni la settimana, con ciò equiparandoli al personale privo di patologie; una equiparazione che avrà come conseguenza il rendere formalmente ed artificiosamente uguali situazioni concretamente molto diverse.

Un tanto premesso:

USB ribadisce l'opportunità e la fattibilità di un'interpretazione estensiva, costituzionalmente orientata a tutela di quella parte – minoritaria – di persone colpite da malattie che aggrediscono tanto il fisico, quanto lo spirito delle persone e che dalla permanenza nel proprio ambiente familiare/domestico (senza la necessità di spostamenti, sovente oltremodo faticosi e, in alcuni casi, potenzialmente pericolosi per le loro condizioni fisiche) potrebbero ricevere giovamento e consentire loro di continuare a svolgere un lavoro retribuito.

In via subordinata, qualora l'ateneo non ritenesse possibile soddisfare la richiesta in argomento, USB rinnova la richiesta già depositata agli atti dell'ateneo in data 17/05/2022, con il numero 62132, disponendo l'ateneo quanto necessario per la stipula di uno specifico contratto di telelavoro, nei confronti del personale in argomento, a copertura delle giornate di lavoro non valorizzabili tramite il lavoro agile.

In via assolutamente subordinata, USB chiede che l'ateneo provveda a stipulare, nei confronti del personale in parola, specifico contratto di telelavoro a copertura dell'intera settimana lavorativa.

USB ricorda all'ateneo che qualora avesse notizia di un utilizzo non istituzionale del proprio orario di lavoro, a prescindere dalle condizioni di salute, tanto in modalità agile quanto in presenza, ha tutti gli strumenti normativi per isolare i diretti responsabili e sanzionarne il comportamento, senza arrecare alcun pregiudizio alla parte corretta, onesta e maggioritaria delle lavoratrici e lavoratori universitari.

USB è sempre pronta a valutare ogni osservazione e riflessione da qualsiasi parte essa provenga. È sempre pronta a valutare e approvare eventuali proposte migliorative.

Molti saluti,

USB – Unione Sindacale di Base Pubblico Impiego
Università degli studi di Trieste
coordinatore di ateneo: sig. Ferdinando ZEBOCHIN

