



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

L'anno 2007 il giorno 6 del mese di marzo, alle ore 9.00, nella Sala del Consiglio di Palazzo Giuliani, sede dell'Università di Verona, si sono riunite le delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per la contrattazione integrativa relativamente a:

MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA:

- 1. Trattamento Accessorio personale Tecnico Amministrativo ANNO 2007 – ripartizione fondo e criteri di distribuzione;**



1. Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale anno 2007: € 2.128.573,47 esclusi gli oneri a carico ente (pari a € 2.824.617,00 compresi gli oneri a carico ente)

Le parti,

- visti gli articoli 58, 67 e 68 del C.C.N.L del 9.8.2000;
- visti gli artt. 41 e 42 del C.C.N.L. del 27/01/2005;
- preso atto che il fondo per il trattamento accessorio del personale TVA per l'anno 2007 ammonta a complessivi € **2.487.520,77** esclusi oneri a carico dell'Ente (pari a € 3.321.759,00 compresi gli oneri a carico ente), le parti concordano di ripartirlo nel seguente modo:
 - € **2.128.573,47** (€ 2.824.617,00 con oneri a carico ente), destinati al fondo per le **progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale** (art. 67 C.C.N.L. 09/08/2000);
 - € **358.947,30** (€ 497.142,01 compresi gli oneri a carico ente), destinati al fondo per la **retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità**;

Le parti, relativamente alla ripartizione del fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale concordano quanto segue:

1) progressione economica all'interno della categoria secondo quanto previsto dall'art. 56 del CCNL 09/08/2000: € 110.000,00 (€ 145.970,00 compresi oneri a carico ente). Verrà valutato, ai fini della progressione, il personale Tecnico Amministrativo di ruolo in servizio a tempo indeterminato che, alla data di sottoscrizione dell'accordo, abbia maturato almeno tre anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore. Il personale di ruolo in possesso dei requisiti sopraindicati, verrà **inquadrato, a decorrere dalla data di maturazione dei requisiti e comunque non antecedentemente al 01/01/2007**, nella posizione economica superiore. L'inquadramento nella posizione economica superiore avverrà a seguito del giudizio favorevole da parte del Responsabile della struttura di appartenenza sull'attività prestata e sui risultati conseguiti, giudizio espresso tenendo conto dei criteri valutativi indicati nella scheda allegata (Allegato 1).

I dipendenti coinvolti, per accedere alla posizione economica superiore, dovranno riportare, nelle schede di valutazione, i seguenti punteggi minimi:

- **categoria B: 35 punti**
- **categoria C: 40 punti**
- **categoria D: 40 punti**
- **categoria EP: 45 punti.**

Su eventuali contenziosi si esprimerà il Comitato previsto dall'art. 58 del CCNL 09/08/2000.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

2) **disagio e rischio: € 168.573,47** (€ 223.697,00 con oneri a carico ente) per corrispondere le seguenti indennità:

a. **indennità di turno:** viene corrisposta un'indennità di turno diurno (€ 10,00) e serale (€ 15) (art. 3 accordo integrativo disagio e rischio del 18/05/2005);

b. **Front-office:** tale istituto deve remunerare il personale impegnato in attività organizzate in turni prestabiliti con rapporto diretto, continuativo e assiduo con il pubblico (c.d. front-office). Per front-office si intende un'attività continuativa ed indifferibile rivolta all'utenza, nel rispetto di orari predeterminati e ufficialmente resi pubblici. Le strutture che svolgono attività di front-office sono pertanto: **Direzione Didattica e Servizi agli Studenti** (solo il personale con i requisiti sopra descritti e costantemente adibito allo svolgimento delle attività amministrative riguardanti la carriera dello studente), **Biblioteche centralizzate** (solo il personale con i requisiti sopra descritti e costantemente adibito ai servizi di prestito), **Portinerie** (personale con i requisiti sopra descritti e adibito ad accogliere e dare informazioni all'utenza). Il personale adibito al servizio di front-office percepisce un **importo di € 26,00 mensili lorde** se nell'arco del mese è impegnato nell'attività di front-office per un numero di giorni superiore a 10, il personale impegnato nella predetta attività per un numero di giorni uguale o inferiore a 10 percepisce un'indennità pari a € 13,00 mensili lorde.

Le indennità di front-office non sono corrisposte per i mesi nei quali le assenze, comunque determinate, superino le 15 giornate lavorative per il personale a tempo pieno o un numero di giornate ridotte in percentuale ai giorni previsti dal profilo orario mensile per il personale a tempo parziale verticale.

Il personale a tempo pieno che svolge attività di front-office per l'intero arco del mese percepisce l'indennità secondo le modalità sopra specificate. Per il personale che svolge attività di front-office solo per alcune giornate nell'arco del mese, le 15 giornate di assenza, vengono invece ridotte in percentuale ai giorni che nell'arco del mese vengono adibiti all'attività di front-office, in conformità a quanto dichiarato dal Direttore della Struttura o secondo quanto previsto dal profilo orario settimanale per il personale a tempo parziale verticale.

Si precisa che tale indennità non è cumulabile con l'indennità di responsabilità.

c. **rischio chimico:** tale istituto deve remunerare il personale impegnato nelle seguenti attività disagiate:

- le attività che comportano contatti e/o manipolazioni di materiale biologico (escreti, secreti e liquidi biologici) o di animali da laboratorio;
- le condizioni ambientali richieste da particolari lavorazioni che richiedono illuminazione esclusivamente artificiale, microclima e presenza di agenti chimici;
- le attività che comportano un notevole impegno fisico, quali, ad esempio, lavoro in posizioni obbligate, attività fisiche ripetitive e/o pesanti;



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

l'individuazione del personale impegnato in tali attività sarà effettuata dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di concerto con il Medico competente.

Il personale adibito alle attività disagiate sopra descritte verrà remunerato con una quota mensile lorda pari a € 30,00;

d. attività di orientamento: Il personale afferente all'Ufficio Orientamento è impegnato annualmente in uscite presso le scuole superiori e nei Saloni di Orientamento alla scelta universitaria.

Ognuna di queste uscite coinvolge almeno 2 persone del Servizio Orientamento e Tutorato e viene remunerata per le uscite presso le scuole superiori con un compenso giornaliero lordo di € 40 pro-capite e per i Saloni di Orientamento con un compenso giornaliero lordo di € 110 pro-capite, con esclusione della remunerazione per lavoro straordinario.

e. reperibilità informatica: indennità da corrispondere al personale afferente alla Direzione Servizi Informatici di Ateneo secondo quanto previsto dal regolamento approvato nell'Accordo Integrativo del 10/11/2006.

f. indennità autisti: indennità da corrispondere, secondo le seguenti modalità, al personale che svolge il servizio di autista:

- Ogni mese viene suddiviso in turni di due settimane, pari a 12 giorni lavorativi ed ognuno dei due autisti dà alternativamente la propria disponibilità pomeridiana, per l'intero periodo di turno, percependo un'indennità di 10 € lordi al giorno. Ad entrambi gli autisti, indipendentemente dal turno di lavoro svolto, viene inoltre corrisposta un'indennità chilometrica di € 0,15 al chilometro.
- L'indennità sopra descritta non viene corrisposta nei giorni in cui l'autista, durante il periodo di disponibilità, risulti assente dal servizio.
- Nel caso in cui l'autista pur non trovandosi in periodo di disponibilità venga chiamato a prestare servizio oltre il normale orario di lavoro e quindi a svolgere il turno pomeridiano almeno fino alle ore 17.00, verrà remunerato con l'indennità giornaliera prevista pari a € 10.
- Per i giorni festivi e prefestivi l'indennità di disponibilità è di € 20.

A inizio mese gli autisti devono produrre un prospetto riepilogativo dei Km percorsi e dei giorni di disponibilità prestati.

Tutte le indennità autisti saranno corrisposte nei limiti della capienza del relativo fondo.

g. corsi intensivi Canazei: viene corrisposta un'indennità giornaliera pari a € 25,82 al personale impegnato nel supporto alle attività tecnico amministrative presso la sede di Canazei (art. 12 accordo integrativo disagio e rischio del 18/05/2005);



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

- h. smaltimento rifiuti:** viene corrisposta un'indennità annua al personale che si occupa delle procedure necessarie alla corretta gestione dei rifiuti (art. 6 accordo integrativo disagio e rischio del 18/05/2005);
- i. commissioni elettorali:** viene corrisposta un'indennità ai componenti dei seggi elettorali e delle commissioni elettorali centrali (art. 10 Accordo Integrativo del 18/05/2005).
- l. cassa economale:** viene corrisposta un'indennità annua al personale che provvede per conto dell'Ateneo alla gestione delle spese da pagare in contanti (art. 7 accordo disagio e rischio del 18/05/2005);
- m. esigenze generali di Ateneo:** per compensare le prestazioni di lavoro straordinario effettuate esclusivamente per interesse generale di Ateneo (manifestazioni, convegni, conferenze) o per esigenze legate al servizio autisti e **supporto aule Polo Zanutto:** per la remunerazione del personale impegnato nel coordinamento delle attività tecniche e di supporto alle attività didattiche che si svolgono presso le aule del Polo Zanutto. Il personale impegnato nell'organizzazione degli spazi, percepirà un'indennità per intervento pari a € 20,00 nel caso di intervento feriale, € 30,00 se l'intervento cade nella giornata di sabato ed € 50,00 se l'intervento viene richiesto nei giorni festivi. Gli importi vengono liquidati all'inizio dell'anno successivo a quello di competenza e l'ammontare annuo, da ciascuno percepito, potrà essere ridotto proporzionalmente in considerazione della consistenza del fondo stanziato.

3) **produttività e miglioramento dei servizi**, (art. 58 del C.C.N.L. 09/08/2000, così come modificato dall'art. 16 del C.C.N.L. 27/01/2005): **€ 1.200.000,00** (€ 1.592.400,00 con oneri a carico ente)

di cui **€ 70.000,00** vengono destinate al personale a tempo determinato con contratto di lavoro superiore ai sei mesi e la quota individuale, calcolata secondo i criteri stabiliti per il personale a tempo indeterminato, viene liquidata al momento della cessazione dal servizio; il rimanente fondo pari a **€ 1.130.000,00** a decorrere dal **01/01/2007** viene distribuito tra tutto il personale a tempo indeterminato dell'Ateneo come di seguito specificato:

- le quote relative alla produttività mensilizzata, vengono calcolate assegnando ad ogni dipendente i seguenti coefficienti:

- **1,4** per il personale della categoria **B**;
- **2,1** per il personale della categoria **C**;
- **2,3** per il personale della categoria **D** **che non ricopre incarichi di responsabilità**;
- **1,7** per il personale della categoria **D** **che ricopre incarichi di responsabile di struttura o funzione specialistica**.

- Lo stanziamento viene diviso per il numero totale di dipendenti equivalenti, determinando una quota pro-capite che moltiplicata per il coefficiente della



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

categoria di appartenenza di ciascun dipendente stabilisce la quota annua individuale da erogare;

- La quota annua individuale viene suddivisa per 12 ed erogata mensilmente a tutti i dipendenti **escluso il personale che usufruisce di un periodo di aspettativa non retribuita e il personale in aspettativa per dottorato di ricerca (art. 9 CCNL 13/05/2003)**;
- La quota mensile erogata viene ridotta in proporzione alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%);
- La quota relativa alle ultime tre mensilità verrà erogata ai dipendenti qualora non pervenga, **entro e non oltre il 15 Settembre di ogni anno**, da parte del Direttore della struttura alla quale il dipendente afferisce, specifico e motivato parere negativo sull'attività lavorativa svolta. Su eventuali contenziosi si esprimerà il Comitato previsto dall'art. 58 del CCNL 09/08/2000;
- Le quote mensili non erogate vengono recuperate e riassegnate all'esercizio finanziario successivo per le medesime finalità.

4) indennità di responsabilità personale categoria D: € 650.000,00 (€ 862.550,00 con oneri a carico ente). Viene corrisposta al personale appartenente alla categoria D che ricopre incarichi di responsabile di struttura o di funzione specialistica, secondo i criteri stabiliti nell'Accordo sottoscritto il 03/10/2002, così come modificato dall'accordo sottoscritto il 25/10/2005 e dall'accordo del 12/09/2006 di ridefinizione da 5 a 3 delle fasce retributive del personale Dirigente, EP e D.

Le Parti concordano che la pesatura della posizione di responsabilità venga comunicata al dipendente interessato che sottoscriverà la scheda per presa visione. Potrà, in alternativa, essere valutata la possibilità di trasmettere in via telematica agli interessati, una copia della scheda di valutazione.

I Responsabili delle strutture dovranno informare tutto il personale afferente alla struttura degli incarichi di responsabilità assegnati, attraverso una circolare interna.

Tutte le indennità saranno corrisposte nei limiti dello stanziamento previsto per i singoli istituti. In caso di incapienza si procederà alla riduzione proporzionale delle singole voci.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

Anno 2007			
Voce	Importo esclusi oneri a carico ente	importo con oneri a carico ente	% rispetto all'importo totale del fondo
PEO	€ 110.000,00	€ 145.970,00	4,42%
Straordinario - Esigenze di Ateneo	€ 28.000,00	€ 37.156,00	1,01%
Disagio e Rischio - Turni Diurni e Serali	€ 60.000,00	€ 79.620,00	2,41%
Disagio e Rischio - Indennità di Front Office	€ 21.673,47	€ 28.760,69	0,87%
Disagio e Rischio - Rischio Chimico	€ 20.000,00	€ 26.540,00	0,80%
Disagio e Rischio - Personale Orientamento	€ 10.000,00	€ 13.270,00	0,40%
Disagio e Rischio - Reperibilità Informatica	€ 10.000,00	€ 13.270,00	0,40%
Disagio e Rischio - Indennità Autisti	€ 9.000,00	€ 11.943,00	0,36%
Disagio e Rischio - Corsi Intensivi Canazei	€ 4.500,00	€ 5.971,50	0,18%
Disagio e Rischio - Smaltimento Rifiuti	€ 1.000,00	€ 1.327,00	0,04%
Disagio e Rischio - Gettoni Commissioni	€ 3.000,00	€ 3.981,00	0,12%
Disagio e Rischio - Cassa Economale	€ 700,00	€ 928,90	0,03%
Disagio e Rischio - Indennità Segret. MR/DA	€ 700,00	€ 928,90	0,03%
Produttività mensilizzata	€ 1.200.000,00	€ 1.592.400,00	48,24%
Responsabilità D Responsabili di Struttura	€ 650.000,00	€ 862.550,00	26,13%
TOTALE FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE	€ 2.128.573,47	€ 2.824.617,00	85,57%
Fondo retribuzione di posizione e risultato personale cat. EP	€ 358.947,30	€ 497.142,01	14,43%
TOTALE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	€ 2.487.520,77	€ 3.321.759,01	100,00%



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità: € 358.947,30 esclusi gli oneri a carico ente (pari a € 497.142,00 compresi gli oneri a carico ente)

Tale fondo viene utilizzato per la corresponsione al personale della categoria EP di un'indennità di posizione e di risultato correlata alla valutazione prevista dall'Accordo integrativo sottoscritto il 03/10/2002, così come modificato dall'accordo sottoscritto il 25/10/2005. Secondo quanto previsto dal CCNL 27.01.2005 e dall'Accordo Integrativo sottoscritto il 12/09/2006, la retribuzione di posizione viene articolata nelle seguenti tre fasce:

n. fascia	Fascia punteggi		retribuzione
1	0	799	€ 7.800,00
2	800	999	€ 10.350,00
3	1000	1200	€ 12.900,00

il pagamento mensilizzato, delle indennità di posizione in godimento sarà soggetto a conguaglio ove si rendesse necessario procedere alla decurtazione dell'indennità di posizione in relazione alla consistenza del fondo stanziato.