

Cgil Federazione Univ.

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE N. 1/2010

Padova, 19 marzo 2010

**ACCORDO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO
-ANNO 2010-**

La Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale per la contrattazione integrativa concordano quanto segue.

Premesso che

- i fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2010, sono provvisoriamente definiti pari a € 4.133.716,99 al netto delle ritenute Ente le parti concordano di attribuire i seguenti importi ai singoli istituti contrattuali:

1. **Fondo per compensi per lavoro straordinario:** tale fondo ammonta ad €. 511.000 al netto delle ritenute Ente. I criteri generali per l'utilizzo di tale fondo sono quelli previsti dall'art. 47 del CCIL, così come modificato nell'accordo n. 1/2006; in particolare si conferma che le strutture dovranno considerare quanto previsto ai commi 6 e 7. L'Amministrazione vigilerà sul rispetto dell'accordo, così come previsto dal comma 8 del citato articolo.
2. **Fondo per la retribuzione di posizione e risultato categoria EP:** tale fondo ammonta ad € 1.014.198,07 al netto delle ritenute Ente. Le linee generali di utilizzo di tale istituto sono disciplinate dagli artt. 40, 42, 43, 44 del CCIL, inoltre l'Amministrazione informerà la delegazione sindacale di ogni incarico conferito ai sensi del comma 11, art. 75 CCNL vigente.
3. **Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale:** tale fondo ammonta ad € 2.608.518,92 e viene così ripartito:
 - 3.1. **Progressioni orizzontali all'interno delle categorie:** a tale istituto viene destinata la quota di € 185.605,86. L'utilizzo della somma avverrà successivamente alla firma dell'accordo che disciplina la manovra della Progressione economica orizzontale all'interno delle categorie. Tale accordo determinerà anche l'importo a disposizione per ciascuna area, categoria e posizione economica, recependo i principi dettati dall'art. 79 CCNL in vigore e dall'art 67, comma 9 della Legge 133/2008.
 - 3.2. **Incentivazione per il personale CEL:** a tale istituto viene destinata la quota di € 90.000,00 al netto delle ritenute Ente. L'utilizzo di tale istituto avviene secondo la regolamentazione prevista dall'accordo 1/2007.
 - 3.3. **Remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità:** a tale istituto viene destinata la quota di € 280.000,00 al netto delle ritenute Ente. Con l'utilizzo di tale istituto vengono remunerate le situazioni già previste dall'art. 58 del CCIL, nonché le squadre di sicurezza di Ateneo, le manifestazioni fieristiche e il servizio di front office per quanto riguarda il Servizio Segreteria Studenti e Call Centre e portinerie complesse.
 - 3.4. **Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D:** a tale istituto viene destinata la quota di €. 675.000,00 al netto delle ritenute Ente. L'utilizzo di tale istituto contrattuale avviene secondo quanto previsto dagli artt. 39, 40 e 41 del CCIL di Ateneo. Per il personale che beneficerà della progressione economica orizzontale nell'anno 2009 tale indennità viene trasformata in trattamento fondamentale, conguagliandola in fase di

con diritti amministrativi e versate
SUISS OFF

RSCU-CCIL

FLC CGIL
RSCU-CCIL

Vice Parea
RSCU-CCIL

RSCU-CCIL
Vice Parea

Handwritten signatures

pagamento, per un importo corrispondente all'indennità accessoria mensile della categoria dell'interessato, assicurando comunque un'indennità non inferiore a € 2.500,00 annui.

3.5. Progetti innovativi di Ateneo: a tale istituto viene destinata la quota di € 90.000,00 al netto delle ritenute Ente.

3.6. Produttività collettiva e individuale: a tale istituto, viene destinata la quota di € 1.287.913,06 al netto delle ritenute Ente, ripartita in:

3.6.1 indennità accessoria mensile: erogata mensilmente secondo quanto previsto all'art. 55 del CCIL vigente, incrementato così come previsto dall'accordo n. 5/2006 e ulteriormente incrementato secondo quanto previsto dal CCNL 16.10.2008. Tale indennità accessoria erogata come previsto all'art. 55 del CCIL vigente viene trasformata in trattamento fondamentale, conguagliandola in fase di pagamento, per il personale che beneficerà della progressione economica orizzontale con decorrenza 2010.

3.6.2. budget di struttura: come previsto dall'art. 89 del CCNL vigente, le prestazioni del personale, opportunamente pianificate e verificate, dovranno essere oggetto di valutazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti secondo quanto previsto dall'art. 89 stesso. La determinazione dei budget da assegnare alle strutture, per l'anno 2010 avviene in relazione al numero di personale equivalente afferente a ciascuna struttura alla data del 1.7.2010. Viene escluso dalla ripartizione del budget di struttura il personale di cui all'art. 7.2 dell'Accordo 6/2005 integrato con i compensi previsti dalla L. 109/94.

Un minor costo delle voci di spesa di tutti gli istituti del presente accordo verranno compensate aumentando il finanziamento di cui al punto 3.6 del presente accordo.

Il presente accordo sarà stipulato con sottoscrizione definitiva dopo l'approvazione formale degli Organi collegiali di Ateneo, ivi compreso il Collegio dei revisori dei conti e la ratifica formale della RSU e delle OO.SS..

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

Luca Furlanetti
Procuratore

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU - Citi
FLC CIVIL Meriggiolo
UIL PA UR APAM
RdRUB
SWAS con dichiarazione
a verbale
Cisl Federazione Univ.
Ronald