



---

## MILANO-BICOCCA: RESPINGIAMO LE VALUTAZIONI ARBITRARIE

Milano, 04/11/2009

PROGRESSIONI ORIZZONTALI: RESPINGIAMO LE VALUTAZIONI ARBITRARIE

Anche quest'anno, l'accordo integrativo sulle progressioni orizzontali ha previsto uno stanziamento di euro 260.000 a copertura della spesa per il potenziale passaggio economico di tutti gli aventi diritto. Purtroppo però l'accordo contiene anche l'introduzione di una "pagella" di valutazione della qualità della prestazione individuale da parte del responsabile di struttura.

Come sindacato abbiamo fortemente avversato l'introduzione di tale strumento, che permette ai responsabili ampi margini di discrezionalità e l'opportunità di nascondere, dietro il voto su "singole modalità di espletamento della performance", l'arbitrarietà nella valutazione del lavoro del personale.

In questi giorni ci sono arrivate dalla Biblioteca di Ateneo segnalazioni di giudizi insufficienti espressi dal responsabile nei confronti di colleghi che svolgono da anni con coscienza il loro lavoro, proprio in virtù di ragionamenti capziosi ed arbitrari dello stesso responsabile.

Questo strano dirigente - che e' stato tra i piu' strenui fautori della  
pagellina in quanto capo della delegazione di parte pubblica durante  
contrattazione - ha sviluppato e manifestato il seguente ragionamento:  
la  
pagellina prevede 4 gradi di valutazione (gravemente insuff. 20, insufficient. 40,  
suff. 60, buono 80) che, ribaltati in una votazione su base decimale  
trasformano ad esempio la sufficienza in un 7 e mezzo e il buono in  
un 10. In  
pratica secondo il "nostro", per meritarsi il giudizio di sufficiente  
e dovete  
prendere 7 e mezzo, ovvero dovete fare molto piu' del vostro normale  
lavoro. Se  
invece fate normalmente, SUFFICIENTEMENTE, il vostro lavoro, risulterete  
insufficienti e non meriterete la progressione economica orizzontale  
.

Va inoltre aggiunto che il giudizio e' personalizzato e tiene conto  
- ma in  
negativo - non tanto di quello che fate, ma soprattutto di quello che  
e siete  
(qualifica, livello, anzianita').

Infine, il fatto che non siete stati inseriti in nessun obiettivo di  
progetto,  
appannaggio di pochi fortunati benignamente individuati dal responsabile  
di  
struttura, non gioca affatto a vostro favore e non avrete mai l'opportunita'  
di  
"dare di piu'" e meritarsi cosi' la SUFFICIENZA PLUS.

E' CHIARAMENTE UN RAGIONAMENTO INACCETTABILE, SOPRATTUTTO SE CONSIDERIAMO CHE  
LA MOBILITA' ORIZZONTALE SOSTITUISCE A TUTTI GLI EFFETTI LA VECCHIA  
ANZIANITA'

.

RICORDIAMO CHE CONTRO IL GIUDIZIO NEGATIVO DEL RESPONSABILE E' POSSI  
BILE  
REPLICARE RICORRENDO ALL'APPOSITO COMITATO PARITETICO ENTRO 15 GIORN  
I DALLA  
FIRMA DI PRESA VISIONE.

Segnalate al nostro sindacato e alle RSU (il comitato paritetico e'  
composto da  
due rappresentanti designati da questo organismo) tutti i casi di gi  
udizio  
negativo arbitrario.

Ci faremo promotori di un'azione collettiva nei confronti dell'Ammin  
istrazione  
e del Rettore volta a respingere ogni valutazione negativa discrezio  
nale e  
immotivata.

Siamo naturalmente a disposizione per sostenervi nella formulazione  
del ricorso  
individuale.