



MILANO-BICOCCA: RESPINGIAMO LE VALUTAZIONI ARBITRARIE

Milano, 04/11/2009

PROGRESSIONI ORIZZONTALI: RESPINGIAMO LE VALUTAZIONI ARBITRARIE

Anche quest'anno, l'accordo integrativo sulle progressioni orizzontali ha previsto uno stanziamento di euro 260.000 a copertura della spesa per il potenziale passaggio economico di tutti gli aventi diritto. Purtroppo però l'accordo contiene anche l'introduzione di una "pagella" di valutazione della qualità della prestazione individuale da parte del responsabile di struttura.

Come sindacato abbiamo fortemente avversato l'introduzione di tale strumento, che permette ai responsabili ampi margini di discrezionalità e l'opportunità di nascondere, dietro il voto su "singole modalità di espletamento della performance", l'arbitrarietà nella valutazione del lavoro del personale.

In questi giorni ci sono arrivate dalla Biblioteca di Ateneo segnalazioni di giudizi insufficienti espressi dal responsabile nei confronti di colleghi che svolgono da anni con coscienza il loro lavoro, proprio in virtù di ragionamenti capziosi ed arbitrari dello stesso responsabile.

Questo strano dirigente - che e' stato tra i piu' strenui fautori della
pagellina in quanto capo della delegazione di parte pubblica durante
contrattazione - ha sviluppato e manifestato il seguente ragionamento:
la
pagellina prevede 4 gradi di valutazione (gravemente insuff. 20, insufficient. 40,
suff. 60, buono 80) che, ribaltati in una votazione su base decimale
trasformano ad esempio la sufficienza in un 7 e mezzo e il buono in
un 10. In
pratica secondo il "nostro", per meritarsi il giudizio di sufficiente
e dovete
prendere 7 e mezzo, ovvero dovete fare molto piu' del vostro normale
lavoro. Se
invece fate normalmente, SUFFICIENTEMENTE, il vostro lavoro, risulterete
insufficienti e non meriterete la progressione economica orizzontale
.

Va inoltre aggiunto che il giudizio e' personalizzato e tiene conto
- ma in
negativo - non tanto di quello che fate, ma soprattutto di quello che
e siete
(qualifica, livello, anzianita').

Infine, il fatto che non siete stati inseriti in nessun obiettivo di
progetto,
appannaggio di pochi fortunati benignamente individuati dal responsabile
di
struttura, non gioca affatto a vostro favore e non avrete mai l'opportunita'
di
"dare di piu'" e meritarsi cosi' la SUFFICIENZA PLUS.

E' CHIARAMENTE UN RAGIONAMENTO INACCETTABILE, SOPRATTUTTO SE CONSIDERIAMO CHE
LA MOBILITA' ORIZZONTALE SOSTITUISCE A TUTTI GLI EFFETTI LA VECCHIA
ANZIANITA'

.

RICORDIAMO CHE CONTRO IL GIUDIZIO NEGATIVO DEL RESPONSABILE E' POSSI
BILE
REPLICARE RICORRENDO ALL'APPOSITO COMITATO PARITETICO ENTRO 15 GIORN
I DALLA
FIRMA DI PRESA VISIONE.

Segnalate al nostro sindacato e alle RSU (il comitato paritetico e'
composto da
due rappresentanti designati da questo organismo) tutti i casi di gi
udizio
negativo arbitrario.

Ci faremo promotori di un'azione collettiva nei confronti dell'Ammin
istrazione
e del Rettore volta a respingere ogni valutazione negativa discrezio
nale e
immotivata.

Siamo naturalmente a disposizione per sostenervi nella formulazione
del ricorso
individuale.